

Almere 28-01-2016

Geachte collega,

Op 29 januari 2014 is het 'Besluit kwaliteitseisen curatoren, beschermingsbewindvoerders en mentoren' van kracht geworden. Per 1 april 2016 is de overgangsfase voorbij en moet iedere bewindvoerder aan de eisen voldoen.

We weten inmiddels, zoals ook recent bleek in de landelijke media, dat diverse bewindvoerders om verschillende redenen niet aan die eisen kunnen of willen voldoen en stoppen als zelfstandig bewindvoerder. Mocht u in deze situatie verkeren dan willen wij graag met u in gesprek. Wellicht is er naast overname van dossiers een andere oplossing mogelijk.

ZEKER Financiële Zorgverlening is een groeiende landelijke franchiseorganisatie met op dit moment ongeveer 30 bewindvoerders en 10 medewerkers vanuit het hoofdkantoor. Het franchiseconcept van ZEKER heeft de voordelen van een persoonlijke bewindvoerder met regionale kennis (local hero) in combinatie met alle voordelen van een grote solide organisatie. Denk hierbij aan kwaliteitsborging, online inzage in de financiën, vervanging bij ziekte of vakantie en jaarlijkse bijscholing.

We hebben als organisatie alles gedigitaliseerd inclusief de telefonie en de centrale postverwerking. Omdat belangrijke overhead en randzaken door het hoofdkantoor worden geregeld kan een bewindvoerder zich volledig focussen op de werkzaamheden voor de klant.

We zijn als organisatie altijd op zoek naar win-win mogelijkheden. Met elkaar kunnen we bekijken of dat ook in uw situatie van toepassing is.

Uiteraard is ZEKER Financiële Zorgverlening lid van de Branchevereniging PBI (BPBI). Zie voor meer informatie over ZEKER Financiële Zorgverlening: [www.zekerfz.nl](http://www.zekerfz.nl)

Wij hopen u hiermee van dienst te zijn.

Met vriendelijke groet,

Ben Steenvoorden en Jeroen Bokkers  
Directie ZEKER Financiële Zorgverlening